

## Décompte du temps de travail en cas d'arrêt maladie:

**Pour le jour:** La diminution des RTT et des RP s'applique uniquement sur les jours qui auraient dû être travaillés par l'agent.

Voici 1 exemple de décompte suite à un arrêt maladie sur un planning de base. Les tableaux de correspondance entre le nombre de jours d'arrêt et le nombre de RTT ou RP dégrévés sont dans le guide du temps de travail.

**Exemple: Agent à repos variable à 75% de jour arrêté du 10 au 20.**

10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
RH	RH	T	T	RP	RH	FE	T	T	T	RH

Pour la réduction des RTT, l'agent a 5 jours d'arrêt maladie soit un dégrèvement de - 0,48 jours du nombre total des RTT (ou moins 3h20 de RTT).

Pour la réduction des RP, l'agent a 5 jours d'arrêt maladie (car le férié ne génère pas de RP) soit un dégrèvement de - 1,67 RP (ou moins 8h45 de RP).

Le jour férié planifié est reporté ultérieurement (sauf s'il avait été calendaire).

Le jour RP posé sur ce planning n'est pas décompté dans le total annuel des RP perdus sinon l'agent perdrait 2,67 RP au lieu de 1,67.

### Pour la nuit:

Exemple pour un 100% planning de base. Vous devez exiger de noter vos absences ( CA, CE, RT, FC) sur un planning de base ou référence. Le calcul des compteurs RT-RC est annualisé. Lors d'un arrêt maladie sur une nuit travaillée, les compteurs RC (2h38) et RT (52 min), ne sont pas crédités.

L	M	Me	J	V	S	D
RH	RH	N	N	RT ou RC	RC	RH
RH	RH	AM	AM	RT	RC	RH

Exemple 1: Si l'arrêt n'inclut que les 2 nuits travaillées, votre RT ou RC suivant est déduit du compteur

L	M	Me	J	V	S	D
RH	RH	N	N	RT ou RC	RC	RH
RH	RH	AM	AM	AM	RC	RH

Exemple 2: Si dans l'arrêt, un RC ou un RT est inclus, les compteurs ne sont pas débités. (Ex: si les deux compteurs sont crédités à 6h30 avant l'absence, au retour, ils le seront toujours de 6h30).

Au retour d'un arrêt maladie, demandez à l'encadrement de stopper les compteurs au 31 décembre de l'année en cours pour savoir si vous pouvez prétendre ou non à tous vos RC et RT.

**Votre décompte en heure des RP, RT et RC sur la base de 18 RTT, ainsi que la Base Légal Agent (BLA):**

	100 %	90 %	80 %	75 %	70 %	60 %	50 %
BLA	6h30	5h51	5h12	4h52	4h33	3h54	3h15
RP		39'	1h18	1h38	1h57	2h36	3h15
RT	52'	52'	52'	52'	52'	52'	52'
RC	2h38	2h38	2h38	2h38	2h38	2h38	2h38

# Vos droits

## Temps de travail

### au CHU de Tours

Mise à jour 2014

**Le nombre de congés auxquels nous avons droit par an congés annuels, fériés, repos hebdomadaires, RTT, repos compensateurs, que l'on soit à temps plein ou à temps partiels**

- **4 Repos (RH)** pour 2 semaines de travail dont au moins 2 consécutifs dont un dimanche pour tous et toutes (104 à 106 suivant les années)
- **25 Congés Annuels (CA)** pour tous et toutes
- **1 Jour de Fractionnement (JF)** si vous avez posé 3 périodes d'au moins 5 CA et/ou HS
- **1 jour Hors Saison (HS)** si vous avez posé 3 à 5 jours de CA entre le 1er janvier et le 30 avril et le 1er novembre et le 31 décembre ou **2 jours HS** si vous avez posé au moins 6 jours de CA entre le 1er janvier et le 30 avril et le 1er novembre et le 31 décembre
- **11 fériés** si vous êtes en repos variables
- **9 fériés** en moyenne si vous êtes à repos fixes
- **2 jours de sujétions spécifiques (JS)** si vous travaillez plus de 20 dimanches ou jours fériés (**que pour le jour**)
- **18 RTT** si vous êtes en repos variables à 100%, **14 RTT** si vous êtes en repos fixes à 100%. Comment les poser: 3 « libres » sont laissés à la disposition des agents. Les autres sont intégrés au planning de base, ainsi que les fériés pour les agents à 7h40, pour permettre de couper les grandes semaines et assurer une régularité du rythme de travail.



**SUD CHU – 37044 TOURS cedex**  
 Permanence du lundi au vendredi de 9 h à 17 h  
 Bretonneau Tél/fax 02 47 47 37 62  
 Trousseau Tél : 7 84 17/ Fax : 7 84 18

Union syndicale  
**Solidaires**

**Nombre de RTT et repos compensateurs (RP)  
pour agents en temps partiels de jour:**

**Pour les agents à repos fixes:**

Temps partiel	Nb de congés sup *	Nb RTT par an	Nb RP par an
90%	0	13	22
	1	13	22
	2	13	22
	3	13	22
80%	0	11,5	46
	1	11,5	46
	2	11,5	45
	3	11,5	45
75%	0	10,5	57
	1	10,5	57
	2	10,5	57
	3	10,5	56
70%	0	10	68
	1	10	68
	2	10	67
	3	10	67
60%	0	8,5	91
	1	8,5	91
	2	8,5	90
	3	8,5	90
50%	0	7	114
	1	7	113
	2	7	113
	3	7	112

**Pour les agents à repos variables:**

Temps partiel	Nb de congés sup *	Nb RTT par an	Nb RP par an Agent à 10 à 19 dimanches ou fériés par an	Nb RP par an Agent à au moins 20 dimanches ou fériés par an
90%	0	16	23	23
	1	16	23	23
	2	16	23	23
	3	16	23	22
80%	0	14,5	45	45
	1	14,5	45	45
	2	14,5	45	45
	3	14,5	45	45
75%	0	13,5	57	57
	1	13,5	56	56
	2	13,5	56	56
	3	13,5	56	56
70%	0	12,5	68	68
	1	12,5	68	67
	2	12,5	68	67
	3	12,5	67	67
60%	0	11	90	89
	1	11	90	89
	2	11	89	88
	3	11	89	88
50%	0	9	113	112
	1	9	112	111
	2	9	112	111
	3	9	111	110

\* Le nombre de RP est variable selon le nombre de congés supplémentaires pris, les congés supplémentaires étant les 1 à 2 jours HS et le Jour de Fractionnement.



**Nombre de RTT et repos compensateurs  
Pour les agents de nuit en 10h et 18 RTT à repos variables**

Quotité de travail	Nb de congés Supplémentaires *	Nb de jours RTT par an	Nb Repos Compensateur de 10h	Nb de Repos de temps Partiel
100 %	0	18,0	59	/
	1	18,0	59	
	2	18,0	59	
	3	18,0	59	
90 %	0	16	54	22
	1	16	54	22
	2	16	54	22
	3	16	54	22
80 %	0	14,5	47	45
	1	14,5	47	45
	2	14,5	47	45
	3	14,5	47	45
75%	0	13,5	45	56
	1	13,5	45	56
	2	13,5	44	56
	3	13,5	44	56
70 %	0	12,5	42	67
	1	12,5	42	67
	2	12,5	42	67
	3	12,5	41	67
60 %	0	11	36	89
	1	11	36	89
	2	11	36	89
	3	11	35	89
50%	0	9,0	30	112
	1	9,0	30	112
	2	9,0	29	112
	3	9,0	29	112

Des tableaux existent pour les agents contractuels, les agents en 10h, 12h, pour les agents de nuit à 14 RTT.

**N'hésitez pas à nous contacter pour connaître vos droits et nous vous les ferons parvenir.**

**Un autre conseil, notez votre planning au fur et à mesure et comptabilisez par mois ou par module votre nombre de congés, repos, fériés, etc...**

